

Publicata su *inGenere* (<http://www.ingenere.it>)

[Home](#) > Pubblica amministrazione, la presenza femminile

## Pubblica amministrazione, la presenza femminile

Marcella Corsi <sup>[1]</sup>

**Tags:** [schede](#) <sup>[2]</sup>

Molto presenti nella base, pochissimo al vertice. I dati sulla presenza femminile nelle posizioni apicali della pubblica amministrazione e delle autorità indipendenti

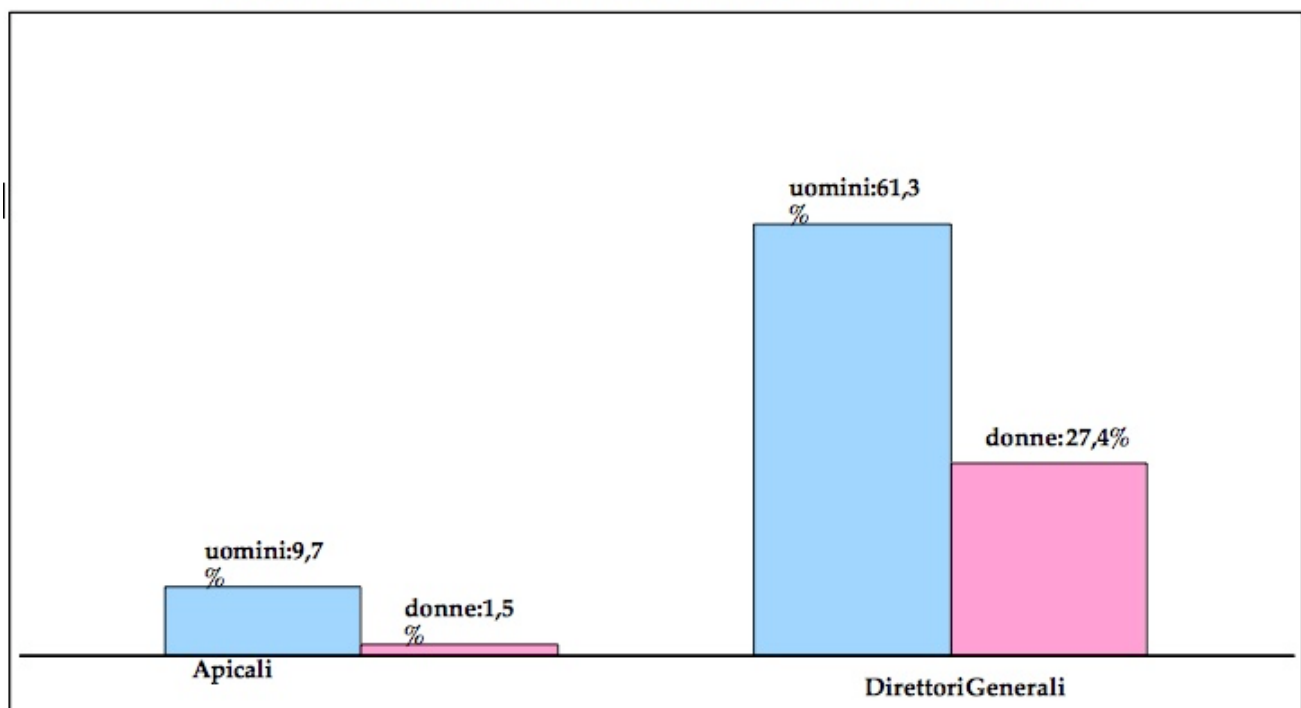
Come è stato più volte segnalato (si veda il rapporto [La presenza femminile nella PA](#) <sup>[3]</sup>), l'ingresso nel settore pubblico rappresenta una delle modalità più significative con le quali le donne sono entrate massicciamente nel mercato del lavoro italiano negli anni '70, più tardi rispetto agli altri paesi europei, scavandosi una nicchia di mercato favorita da una maggiore compatibilità tra lavoro professionale e lavoro di cura soprattutto all'interno della pubblica amministrazione.

Nonostante, però l'intenso processo di femminilizzazione ed il contemporaneo aumento dei livelli di scolarizzazione delle dipendenti registrati nel pubblico impiego, si rilevano ancora fenomeni di segregazione verticale ed orizzontale.

Ciò è documentato dai dati quantitativi riportati nel documento [Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche](#) <sup>[4]</sup>, dalle quali emergono percentuali ancora troppo basse in relazione alla presenza delle donne a livelli dirigenziali e nelle dirigenze apicali e dove il personale femminile è concentrato nelle aree di tipo amministrativo mentre risulta essere molto meno presente nelle aree e tra i profili di tipo tecnico-specialistico.

In questa scheda si riportano alcuni dati particolarmente significativi per analizzare la disparità di genere nei ruoli apicali della PA; si tratta di dati forniti da ricerche in segmenti anche differenziati dell'amministrazione pubblica, giacché un vero e proprio archivio dati, relativo alla presenza delle donne nella PA, è al momento ancora non disponibile.

### DIRIGENTI CON INCARICO DI FUNZIONE DI PRIMA FASCIA RIPARTITI TRA APICALI (SEGRETARI GENERALI / CAPI DIPARTIMENTO) E DIRETTORI GENERALI



Fonte: Dipartimento della Funzione Pubblica; dati aggiornati al 10 dicembre 2010.

### Composizione di genere dei Board della Banca D'Italia, delle Autorità Indipendenti e Commissioni assimilate

Board	Tot.	uomini	donne	% U	% D
Agcom - Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni	10	10	0	100%	0%
Agcm- Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato	5	4	1	80%	20%
Autorità per l'energia elettrica e il gas	2	1	1	50%	50%
Garante per la protezione dei dati personali	4	4	0	100%	0%
Consob- Commissione Nazionale per le Società e la Borsa	4	4	0	100%	0%
Avcp- Autorità per la Vigilanza sui Contatti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture	7	7	0	100%	0%
Covip - Commissione di Vigilanza sui fondi pensione	5	5	0	100%	0%
Isvap - Istituto di Vigilanza sulle Assicurazioni Private e di Interesse Collettivo	7	7	0	100%	0%
Banca d'Italia	5	4	1	80%	20%
Civit - Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche	5	4	1	80%	20%
Commissione di Garanzia e sciopero	9	7	2	78%	22%

Fonte: Organigrammi pubblicati sui siti della Banca d'Italia, delle Autorità Indipendenti e assimilati.

### Composizione di genere vertici uffici di gabinetto e legislativi governo Berlusconi IV

Uffici	Totale	Uomini	Donne	% U	% D
Vertice uffici di diretta collaborazione, di cui :	73	53	20	73%	27%
Capi di Gabinetto	19	18	1	95%	5%
Vice Capi Gabinetto	31	17	14	55%	45%
Capi Uffici Legislativo	23	17	6	74%	26%

Fonte: AGDP

### Composizione di genere degli Organismi Indipendenti di Valutazione <sup>[5]</sup> (OIV)

Denominazione	Num. Totale	Numero totale componenti degli OIV	uomini	donne	% U	% D
Ministeri	13	23	19	4	83%	17%
Enti pubblici	60	113	88	25	78%	22%
Consigli Nazionali delle professioni	1	1	--	1	--	100%

Fonte: Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT); dati rilevati al 29 novembre 2010.

**AGGIORNAMENTO del 26-10-2012:** la situazione delle autorità indipendenti italiane è cambiata, dopo l'ultima tornata di nomine. Adesso la presenza delle donne nell'Autorità garante per la privacy passa da 0 a 3, mentre nel caso di Banca d'Italia scende da 1 a 0. Infatti l'unica donna presente del

direttorio, Anna Maria Tarantola, è stata sostituita da Fabio Panetta dopo aver assunto l'incarico di presidente della Rai.

**URL di origine:** <http://www.ingenerere.it/articoli/pubblica-amministrazione-la-presenza-femminile>

**Links**

[1] <http://www.ingenerere.it/persone/corsi>

[2] <http://www.ingenerere.it/category/argomento/schede>

[3] [http://db.formez.it/fontinor.nsf/6617caefd3322e49c1256b66003de10e/1B6AC9C08BFFD763C1256FF7003BC9AF/\\$file/Indagine\\_Donne%20nella%20PA.pdf](http://db.formez.it/fontinor.nsf/6617caefd3322e49c1256b66003de10e/1B6AC9C08BFFD763C1256FF7003BC9AF/$file/Indagine_Donne%20nella%20PA.pdf)

[4] [http://www.innovazionepa.gov.it/media/604547/rapporto%202010\\_diretti\\_destinatari.pdf](http://www.innovazionepa.gov.it/media/604547/rapporto%202010_diretti_destinatari.pdf)

[5] <http://www.riformabrunetta.it/i-temi-della-riforma/nuovi-soggetti/organismo-indipendente-di-valutazione-della-performance>